



Администрация Чусовского муниципального района
Отдел культуры

ПРИКАЗ

14 февраля 2017 года

N 27

Об утверждении целевых
показателей эффективности
деятельности подведомственных
учреждений Отдела культуры
на 2017 год

В целях реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Чусовском муниципальном районе Пермского края», утвержденного постановлением администрации Чусовского муниципального района от 12.04.2013г. N 402

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить на 2017 год:
 - 1.1. целевые показатели эффективности деятельности МБУК «Чусовская районная центральная библиотека имени А.С. Пушкина» (Приложение 1);
 - 1.2. целевые показатели эффективности деятельности МБУК «Этнографический парк истории реки Чусовой» (Приложение 2);
 - 1.3. целевые показатели эффективности деятельности МАУ «Центр народной культуры» (Приложение 3);
 - 1.4. целевые показатели эффективности деятельности МБУ ДО «Чусовская детская школ искусств имени Балабан» (Приложение 4);
 - 1.5. целевые показатели эффективности деятельности МАУ «Культурно-деловой центр» (Приложение 5);
 - 1.6. целевые показатели эффективности деятельности МБУ «Городская библиотека» (Приложение 6);
 - 1.7. целевые показатели эффективности деятельности МБУ «Чусовской краеведческий музей» (Приложение 7);
 - 1.8. целевые показатели эффективности деятельности МБУК «Городской парк культуры и отдыха» (Приложение 8).
2. Утвердить Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений Отдела культуры администрации Чусовского муниципального района (Приложение 9).

3. Утвердить форму предоставления отчета руководителя о выполнении целевых показателей эффективности деятельности подведомственного учреждения (Приложения 10).

4. Приказ от 21.12.2015г. N 167 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений Отдела культуры» считать утратившим силу.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела культуры

Д.Л. Акинфиев

С приказом ознакомлены:

«___» _____ 2017г.

Е.В. Гусева

«___» _____ 2017г.

А.Г. Дибиров

«___» _____ 2017г.

А.М. Кардапольцева

«___» _____ 2017г.

Н.В. Карпова

«___» _____ 2017г.

Е.В. Мелентьева

«___» _____ 2017г.

О.Л. Постникова

«___» _____ 2017г.

О.В. Рябова

«___» _____ 2017г.

С.Н. Сивохина

Целевые показатели эффективности деятельности
МБУК «Чусовская районная центральная библиотека имени А.С. Пушкина»

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение показателя в 2017 году (нарастающим итогом)				Форма отчетности содержащая информацию о выполнении показателя
		I квартал	II квартал	III квартал	год	
1.Объем фонда библиотеки	тыс. экз.	188,0	188,0	188,0	188,0	Журнал учета фонда
2.Количество новых поступлений в фонд на 1000 жителей	экз.	7	14,5	19,0	25	Журнал учета новых поступлений
3.Количество постоянных пользователей	чел.	8 900	11 100	13 430	15 320	Форма 6-нк
4.Количество посещений без учета посетителей мероприятий	шт.	37 600	65 000	95 000	127 000	Форма 6-нк
5.Количество посещений Интернет-сайта	ед.	1 000	2 000	2 500	3 000	Информация официального сайта учреждения
6. Количество публикаций (сюжетов) о деятельности учреждения в СМИ, наружной рекламе, Интернет-сайт, табло	ед.	50	120	150	180	Ежеквартальный отчет
7.Уровень удовлетворенности жителей и гостей Чусовского района качеством предоставляемых услуг	%	83	83	83	83	Мониторинг анкетирования

Порядок
проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности
подведомственных учреждений Отдела культуры администрации Чусовского
муниципального района

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Чусовском муниципальном районе Пермского края», утвержденный постановлением администрации Чусовского муниципального района от 12.04.2013 N 402.

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений Отдела культуры администрации Чусовского муниципального района Пермского края должен позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры.

Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг;
- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, утвержденных «дорожной картой»;
- отражать изменения объема деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры (за год, полугодие, квартал).

3. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений проводится не реже 1 раза в год, в соответствии с установленными показателями эффективности их деятельности.

4. Проведение оценки эффективности деятельности учреждений осуществляется на основании отчетности учреждений, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

5. Руководители подведомственных учреждений ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют отчеты о выполнении целевых показателей эффективности за отчетный квартал в Отдел культуры по направлению деятельности (Приложение 10 к приказу). Отчеты о выполнении целевых показателей направляются с пояснительной запиской, содержащей расчеты значений показателей.

7. Отдел культуры ежеквартально до 20-го числа месяца следующего за отчетным кварталом, рассматривает представленные отчеты подведомственных учреждений. По результатам рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности, Отдел культуры ежегодно до 1-го

февраля, следующего за отчетным годом рассматривает представленные отчеты подведомственных учреждений. По результатам рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений составляется рейтинговая таблица полученной оценки.

Рейтинговая таблица утверждается приказом Отдела культуры.

8. На основании рейтинговой таблицы составляется заключение о степени эффективности деятельности подведомственных учреждений с выделением лучшего подведомственного учреждения.

9. Отдел культуры администрации Чусовского муниципального района имеет право проводить контрольные мероприятия по достоверности предоставляемой информации.

Отчет
руководителя _____
(наименование учреждения)
за _____ 20 ____ года
(отчетный период)

Сведения о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности подведомственного учреждения

№ п/п	Наименование целевого показателя	Сведения о выполнении		
		План	Факт	% исполнения

Руководитель _____
(подпись) _____
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____
(подпись) _____
(расшифровка подписи)

Ответственный исполнитель _____
(подпись) _____
(расшифровка подписи)

Контактный телефон исполнителя _____